

1400 rue Marie-Victorin suite 103
St-Bruno-de-Montarville, Québec
J3V 6B9
www.asmontis.com



OFFRE D'EMPLOI – Adjoint(e) technique CDC U9 à U12 (secteur féminin)

Lieu : Sainte-Julie / Saint-Basile-le-Grand / Saint-Bruno-de-Montarville

Type : Temps partiel – horaire flexible (travail hybride possible)

Rémunération : Salaire basé sur l'expérience

Date limite pour postuler : 14 novembre 2025

À propos du club

Membre de l'Association régionale de soccer de la Rive-Sud (ARSRS), AS Montis est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de promouvoir, d'encourager, de développer et d'encadrer la pratique du soccer sur le territoire de Sainte-Julie, Saint-Basile-le-Grand et Saint-Bruno-de-Montarville.

Passionné de soccer et motivé par le développement des jeunes joueuses ? Joignez-vous à une équipe dynamique qui place la formation et la progression des athlètes au cœur de sa mission.

Responsabilités principales

- Encadrer les groupes féminins U9 à U12, à tous les niveaux d'apprentissage.
- Superviser et accompagner les entraîneurs afin qu'ils appliquent les méthodes et principes techniques définis par le club.
- Organiser des formations continues pour les entraîneurs et assurer leur progression.
- Effectuer le dépistage et la sélection pour le niveau CDC régional.
- Évaluer les séances et performances des équipes ; produire des rapports techniques.
- Participer activement aux événements du club (rassemblements, tournois, CDC local 8–12 ans, camps de soccer).
- Collaborer avec le CTC (Collège technique du club) et les autres départements (préparateur physique, thérapeute sportif, entraîneur des gardiens, etc.).
- Rencontrer les parents en début de saison pour présenter les objectifs et les règles du programme.
- Respecter et appliquer les standards de Soccer Québec et de l'Association canadienne de soccer.
- Toute autre tâche connexe.

Profil recherché :

- Excellente maîtrise du français écrit et oral (anglais un atout).
- Expérience confirmée en gestion d'entraîneurs ou d'équipes techniques.
- Minimum 5 ans d'expérience en coaching de soccer, idéalement auprès de jeunes de 9 ans et plus.
- Licence ESP certifiée, en formation, ou Licence C avec volonté de perfectionnement.
- Connaissance des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint).
- Permis de conduire et mobilité entre les trois villes du club.

Conditions de travail

- Horaire flexible incluant certaines soirées et fins de semaine.
- Télétravail possible pour la planification et l'administration.
- Salaire selon expérience et grille interne du club.

Pour postuler

Faites parvenir votre CV et une lettre de motivation avant le 14 novembre 2025 à :

Vincent Robichaud – Directeur général
dg@asmontis.com

AS Montis souscrit aux principes d'équité en emploi et encourage toutes les candidatures qualifiées, sans distinction de genre, d'origine ou de parcours.