

Soccer Québec est à la recherche d'un(e) :

COORDONNATEUR.TRICE À LA FORMATION DES ÉDUCATEURS ET ÉDUCATRICES

Rejoindre Soccer Québec, c'est faire partie de la plus grande fédération sportive au Québec et contribuer activement au rayonnement de nos 200 000 membres!

Description du poste :

Sous l'autorité du directeur du développement, le(la) titulaire du poste accomplit l'ensemble des tâches qui lui sont confiées en matière à la formation des éducateurs en lien avec les programmes, activités et mandats de Soccer Québec.

La personne recherchée est autonome, polyvalente, rigoureuse et excellente dans la prise de décision et l'application de règlements et de procédures. Elle est de plus axée sur le travail d'équipe et à la capacité d'innover, d'identifier les problèmes et de proposer des solutions ou des alternatives.

Exigences :

- Diplôme universitaire dans le domaine du sport et/ou du management ou posséder une expérience équivalente (joueur.euse, éducateur.trice et formateur.trice) ;
- Certification du programme de formation avancée des entraîneurs de Canada Soccer
 - Licence/Diplôme B, Enfant ou Juvénile : statut formé ou engagé dans le processus
- Formation ESP (Éducateur soccer provincial) de Soccer Québec et/ou Licence/Diplôme C certifié
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite et ce, tant en français qu'en anglais ;
- Capacité à travailler en équipe et à démontrer des qualités de savoir-être ;
- Connaissance de l'informatique et expérience en rédaction de contenu électronique ;
- Compétences en gestion de projet et planification des activités sous sa responsabilité.

Responsabilités :

Créer un système où plus d'entraîneurs.es offrent un encadrement de haute à qualité à tous les joueurs et joueuses.

1. Soutenir le.la responsable à la formation pour assurer une qualité de service uniforme pour l'ensemble des formations offertes par Soccer Québec

- Assigner les formateurs/évaluateurs pour les diverses formations offertes par Soccer Québec;
- Développer des sondages de satisfaction;
- Gérer les commandes d'équipements avec nos fournisseurs;
- Faire la gestion administrative et logistique des journées de formation et des ateliers terrains;
- Soutenir le.la responsable dans la planification annuelle des formations offertes par Soccer Québec;
- Soutenir le.la responsable dans l'encadrement des formateur.trice.s et évaluateur.trice.s pour les diverses formations;

Promouvoir, développer et régir le soccer sous toutes ses formes au Québec en harmonisation avec ses partenaires;

Soutenir les associations régionales de soccer (ARS) par des actions concertées et coordonnées en ayant toujours en priorité les joueurs et joueuses au centre de nos préoccupations.

- Supporter la mise en place d'un système de contrôle de qualité avec les des formateur.trice.s et évaluateur.trice.s;
- Supporter la mise en place un système d'équivalence pour les formations de base.

2. Soutenir la responsable à la formation à proposer des activités de formation accessibles et adaptées aux besoins de nos membres.

- Coordonner des groupes de travail pour la mise à jour du contenu des formations complémentaires;
- Coordonner le Stage annuel des entraîneurs.es;
- Soutenir le département dans le développement de nouvelles formations;
- Coordonner le développement de formations sur le sport sécuritaire;
- Soutenir la responsable dans la gestion générale de la plateforme Spordle.

3. Assurer une qualité de services aux membres dans le cadre des formations

- Gérer les inscriptions aux formations organisées par Soccer Québec;
- Gérer le processus d'inscription et de fermeture des stages organisés par Soccer Québec;
- Soutenir les ARS dans la gestion administrative des formations de base;
- Toutes autres tâches requises pour le bon fonctionnement de l'organisation, incluant les autres responsables du département du développement.

Conditions de travail

- Le lieu de travail est à Laval et à Montréal, mais n'y est pas limité;
- Le télétravail est possible selon la politique établie;
- L'horaire de travail est 35 heures par semaine, selon un horaire variable;
- Le candidat ou la candidate sera appelé à travailler à l'occasion le soir et le week-end à travers la province;
- L'entrée en fonction se fera en janvier 2024;
- Un salaire concurrentiel selon les modalités prévues à la convention collective;
- Des avantages sociaux sont offerts;
- Le candidat ou la candidate doit être disposé à subir des vérifications approfondies de sécurité et de références.

Faire parvenir votre curriculum vitae par courriel au plus tard le 4 décembre 2024 à l'attention de Catherine Levasseur à l'adresse clevasseur@soccerquebec.org - la discrétion de votre application sera maintenue.

NOTE : Soccer Québec remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes dont la candidature sera retenue seront convoquées à une entrevue.